



MAISON DE RETRAITE « LES GABRES »
RELEVÉ DE CONCLUSION DU CONSEIL DE LA VIE SOCIALE
DU 24 OCTOBRE 2019

Etaient présents :

- ✿ **Familles** : 2 (1 membre famille SP RDC, 1 membre famille en Ehpad 3)
- ✿ **Direction** : 4 (Directrice, Adjointe de Direction, Responsable animation, Représentant du personnel, IDE)
- ✿ **Résidents** : 3 (1 résident en Ehpad 1, 2 résidents en Ehpad 2)
- ✿ **Mairie de Cannes** : 1
- ✿ **Invités** : 1 (Coordonnateur des Soins)

Etaient absents ou excusés :

- ✿ **Familles** : 1 (1 membre famille en Ehpad 3)
- ✿ **Direction** : 1
- ✿ **Représentant du personnel** : 1 (Secrétaire des Admissions)
- ✿ **AOAPAR** : 1
- ✿ **Les Amis des Gabres** : 1

➤ **Validation du précédent relevé de conclusion**

Le relevé de conclusions du 18 juin 2019 est validé à l'unanimité par tous les membres présents.

➤ **Présentation de M. G.L, coordonnateur de soin**

M.GL a fait une grande partie de sa carrière en EHPAD près de Dijon et ses environs. Diplômé d'un CAFDES, il a été directeur des soins en SSIAD, en HAD et responsable des soins dans un EHPAD à Cagnes sur Mer pendant 2 ans. Il a piloté un dispositif MAIA, accueil de jour, de nuit et intergénérationnel. M. GL est embauché sur l'EHPAD des Gabres pour encadrer tous les soignants et organiser et s'assurer des soins dispensés par les personnels. M. GL a également une mission d'appui sur les soins pour les autres établissements.

Mme TI, la directrice, précise qu'il est titulaire d'un diplôme de niveau 1 et qu'il a un profil de haute compétence nécessaire sur les Gabres. Son arrivée renforcera les équipes et nécessitera une réorganisation.

M. J souhaite la bienvenue à M. GL.

M. D, représentant des familles, demande de préciser le positionnement de M. GL par rapport aux médecins des Gabres et de Mme T. qui est directrice multi-site. Mme T. précise que M. GL est au même niveau hiérarchique que le docteur P-CA, médecin coordonnateur et que Mme G.S, adjointe de direction. L'organigramme sera mis à jour.

Thématiques particulières traitées :

- Travail quotidien avec les médecins sur les remontées des infirmières lors de leur point journalier (11h30)

- La fin de vie avec accompagnement de l'HAD pour éviter les hospitalisations. M.J nous invite à rencontrer Dr B. sur le sujet.
- Alimentation mixée notamment et service à l'assiette en 2020 (à vérifier)

I.D, directrice, souligne l'importance pour l'association de garder les résidents dans l'établissement afin d'éviter une souffrance personnelle lors des hospitalisations, des problèmes d'inconfort ainsi que des difficultés de rapport avec les familles.

➤ Réorganisation des effectifs soignants

Maintien à domicile en augmentation avec une dépendance accrue.

Sur les unités protégées, il y a dorénavant 3 AS en dix heures dont une ASG par équipe afin d'apporter davantage de cohérence dans les soins et les accompagnements. Cette démarche a permis de refaire fonctionner les PASA des unités CANTOU 1 et CANTOU 2 en détachant l'ASG de 10 heures 30 à 17 heures sur ce PASA, et ainsi proposer des activités adaptées. Il va de soi que les thérapeutes (psychologues, psychomotriciens et ergothérapeute) interviennent quotidiennement sur ces PASA.

Sur l'unité protégée rdc, il y a dorénavant 2 AS en 10 heures ce qui évite à l'ASH de se retrouver seule dans l'unité sur des moments de journée.

Sur le PASA rdc, un appel à candidature en interne a été passé ce qui a permis d'identifier une AS (formation ASG sur 2020) qui est spécialement dédiée au PASA. Cette mesure permet de ne plus fermer le PASA régulièrement en cas d'absentéisme et ainsi apporter régularité et plaisirs aux résidents accueillis.

Sur les unités ouvertes (EHPAD), il y a maintenant 4 AS en 10 heures au lieu de 3, ce qui a permis d'apporter un meilleur accompagnement aux repas du soir et les aides au coucher. Une évolution en 2020 devrait apporter encore un peu de soins les matins pour permettre d'individualiser davantage l'accompagnement des personnes âgées les plus dépendantes.

Difficultés de recrutement d'AS (5 postes vacants). Pourtant notre convention collective est plutôt avantageuse et nous proposons un CE. Voir la possibilité de recruter des « faisant-fonction » AS avec une formation à la clé.

M.J précise que le problème d'attractivité du secteur est au cœur des sujets de la FEHAP. Refus de CDI et conjoncture favorable.

Les ASH aident à faire les lits le matin.

➤ Modification horaires de l'accueil – mise en place de vigiks

Problème de recrutement de personnel.
Printemps-été prochain, 2^{ème} essai.

➤ Activités – Vie de la Maison

Les anniversaires du mois seront fêtés le 31 octobre.

A partir du 4 novembre, 3 stagiaires de l'association Reflets seront présents les lundi, mardi et vendredi de 15h à 18h pendant 2 mois.
Partenariats avec l'IFSI le 7/11 avec la participation d'une vingtaine d'AS pour la journée.

Différentes actions :

- Sortie au restaurant chinois le 6/11,
- Visite d'une crèche le 18/11,
- Fête de la St Michel le 21/11,
- Poursuite du partenariat avec les élèves du collège Gérard Philippe,
- Gouter crêpes les 9, 10 et 11 décembre,
- Repas de Noel le 15/12,
- Ambassadeur le 19/12,
- Concert des élèves du collège Gérard Philippe accompagnés d'un professeur du conservatoire (aux Gabres) le 20/12,
- Distribution des cadeaux de Noel le 24/12,
- Anniversaire du mois le 30/12

Arrivée de Moritz (jeune allemand) et de C-R, en service civique.

➤ Divers

Une réunion d'information s'est tenue le 23/10/19 sur les directives anticipées. Les résidentes faisant parties du CVS étaient présentes à cette réunion d'information. Les directives données sont révocables et modifiables à tout moment. De plus certains sujets pourraient être opposables aux médecins et aux urgentistes.

M. J annonce qu'une pièce de théâtre du Maire aura lieu le mardi 29 octobre 2019 à 14h00 à la salle Miramar. Le dispositif MAIA est porteur du projet.

Douches : Mme O, représentante des familles, demande l'augmentation du rythme des douches.

M. GL précise que les douches sont prises à minima 2 fois par semaine et qu'elles sont à privilégier plutôt que des toilettes au lit.

Fontaine du jardin : celle-ci a été arrêtée pour cause de travaux. Elle sera remise en service prochainement.

Idée de mettre en place un poulailler.

Prochain CVS courant mars à 11h00